

خواهشمند است با پاسخ به گزاره های زیر مهارت خود را در زمینه مدیریت انگیزش ارزیابی کنید . گزینه ای که بیش از همه به تجربیات قبلی شما نزدیک است را انتخاب کنید . با صداقت به گزاره ها پاسخ دهید . توجه داشته باشید این پرسشنامه فقط جهت سنجش توانایی و مهارت شما طراحی شده و جنبه رد یا قبولی ندارد . لذا واقع بینی در هنگام تکمیل پرسشنامه می تواند در تعیین وضعیت فعلی شما و به طبع آن ، توصیه های تیم ارزیاب کمک شایانی نماید .

۱- اگر بخواهیم کارمندان کاری را انجام دهند، به جای مجبورکردن سعی می کنم آنها را متقاعدبه انجام آن کار کنم.

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۲- سعی می کنم انجام کار برای کارمندانم لذت بخش باشد .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۳- با افرادی که قصد ترک سازمان را دارند مصاحبه می کنم تا علت رفتار آنها را بدانم .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۴- برای تاثیر گذاری بر جریان بحث و گفت و گو از دانش خود در زمینه ارتباط غیر کلامی بهره می گیرم .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۵- با کارمندان خود صادق هستم و تا آنجا که ممکن است آنها را در جریان امور قرار می دهم .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۶- اگر به بررسی نگرش کارمندان بپردازم حتماً بر اساس نتایج به دست آمده اقدام می کنم .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۷- در محیط کار خود به جای تئوری X از اصول مدیریتی تئوری Y استفاده می کنم .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۸- از سیاسی کاری های اداری اجتناب و دیگران را نیز از انجام این کار منع می کنم .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۹- در اولین فرصت ممکن افراد را عملاً در جریان مسائل کاری قرار می دهم .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۱۰- برای اقدامات خود دلیل می آورم و علت مخالفت با نظرات دیگران را توضیح می دهم .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۱۱- به دنبال کسب اتفاق نظر هستم و دیگران را نیز به این کار تشویق می کنم.

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۱۲- در صورت شکست ، به جای سر زنش افراد به تجزیه و تحلیل علت ها و رفع آنها می پردازم .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۱۳- بین کنترل شدید افراد و دادن استقلال کاری به آنها توازن بر قرار می کنم .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۱۴- برای توسعه مهارت خود در ایجاد انگیزه در افراد آگاهانه تلاش می کنم .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۱۵- برای آن که هدف ها عالی باشند و در افراد ایجاد انگیزه کنند ، مقیاس های مقایسه را تغییر می دهم .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۱۶- برای رفع موانع موجود در برابر عملکرد مطلوب افراد ، در سیستم کاری تجدید نظر می کنم .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۱۷- هنگام ارزیابی عملکرد کارمندان ، علاوه بر بازده مالی کار آنها ، به سایر عوامل نیز توجه می کنم .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۱۸- کارمندان را تشویق می کنم که در مورد میزان حقوق و دستمزدشان پنهان کاری نکنند .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۱۹- در مصاحبه های ارزیابی از طرف مقابل می خواهم که او نیز به ارزیابی خود من بپردازد .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۲۰- از افرادی که مجبور به ارزیابی و انتقاد از رفتار آنها شده ام بازخورد صریح و کامل می گیرم .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۲۱- کارها را طوری سازمان دهی می کنم که هر فرد بتواند به تنهایی یک وظیفه خاص را به طور کامل انجام دهد .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۲۲- تکالیف و فعالیت های کاری را به عنوان راه هایی برای توسعه مهارت های افراد در نظر می گیرم .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۲۳- افراد را تشویق می کنم که کارها را بر اساس ابتکار عمل خود انجام دهند .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۲۴- کارهایی که انجام آنها توسط شخص من ضرورت ندارد را به دیگران محول می‌کنم .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۲۵- تصمیم‌گیری‌های دشوار در مورد افراد را بدون اتلاف وقت انجام می‌دهم .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۲۶- از بروز مشاجرات و تضادهای شخصیتی در بین افراد جلوگیری و، در صورت وقوع، آنها را حل و فصل می‌کنم.

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۲۷- فقط زمانی در کار تغییر ایجاد می‌کنم که قبلاً با افراد ذی ربط به طور کامل مشورت کرده باشم .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۲۸- به صورت حضوری یا از طریق ارسال یادداشت از افراد به خاطر حسن انجام کار تشکر و قدردانی می‌کنم .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۲۹- در صورت لزوم قوانین را نادیده می‌گیرم و از مقرراتی بودن اجتناب می‌کنم .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۳۰- افرادی که به طور کامل از توان بالقوه خود استفاده نمی‌کنند را شناسایی و آنها را جابه‌جا می‌کنم .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۳۱- برای ایجاد تغییرات بنیادی به دنبال فرصت می‌گردم و در صورت امکان از آن استفاده می‌کنم .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

۳۲- پاداش ، ارتقاء و تجلیل از افراد را صرفاً بر اساس شایستگی آنها انجام می‌دهم .

همیشه اغلب گاهی اوقات هرگز

نام : نام خانوادگی : تاریخ و امضاء :

“خواهشمند است پس از تکمیل ، پرسشنامه را به یکی از شماره‌های ذیل فاکس و یا به یکی از دفاتر موسسه پست نمائید.”

دفاتر مؤسسه :

● تهران : خیابان سید جمال الدین اسد آبادی ، خیابان دوم ، پلاک ۲۱ ، برج آفاق ، طبقه ۹ ، واحد ۴۲ تلفن : ۸۸۹۸۳۷۸۱-۲ - ۵۰ - ۸۸۹۷۰۸۴۹

● اصفهان : چهار باغ عباسی ، ابتدای خیابان سیدعلیخان تلفکس : ۲ الی ۰۷۵۰-۳۲۲۲۳ - ۰۵۹۳۹-۳۲۲۲۸۱۹۴ - ۳۱